Warszawa, 24 sierpnia 2021 r.

**Praca w trybie hybrydowym zostaje na dłużej?**

**W obecnej rzeczywistości hybrydowy model pracy stał się codziennością dla wielu firm.  W raporcie Goldman Sachs pt. "Top of Mind: The Post-Pandemic Future of Work"[[1]](#footnote-1) wykazano, że praca w trybie hybrydowym może pomóc osiągnąć wzrost produktywności oraz zwiększyć efektywność działań pracowników. Czy tak będzie również w Polsce?**

Druga połowa 2021 roku to oczekiwanie na koniec pandemii. Wszyscy mają nadzieję, że najtrudniejsze czasy są za nami. Również dla polskiego biznesu. Coraz więcej firm decyduje się również na powrót do biura. Czy jednak model pracy całkowicie w biurze jest jeszcze możliwy?

**Model hybrydowy**

W ocenie ekonomistów Goldman Sachs hybrydowy model pracy stanie się nową normą dla ok. połowy pracowników i wywrze znaczący wpływ na to, jak funkcjonują firmy. W dłuższej perspektywie może przełożyć się na wzrost produktywności, gdyż pozwala firmom i pracownikom na czerpanie "tego co najlepsze" z hybrydowego sposobu wykonywania swojej pracy. W biurze można skupić się na pracy zespołowej i czerpać ze wszelkiego rodzaju burz mózgów, a w domu warto postawić na wykonanie zadań indywidualnych, dla których potrzebujemy ciszy i spokoju.

A co uważają polscy przedsiębiorcy?

– *Praca w modelu hybrydowym może przynieść wiele korzyści, zarówno indywidualnych dla każdego z pracowników, jak i dla całej firmy jako organizacji. Sama praca zdalna pomimo wielu plusów nie jest prosta organizacyjnie, gdyż należy na przykład poświęcić więcej czasu na ewidencjonowanie czasu pracy czy sprawny przepływ informacji. Od początku września polski oddział Perfetti Van Melle będzie pracować 2 dni w biurze i 3 dni z domu, co wydaje się korzystną opcją, która daje możliwość połączenia zalet home office i pracy z biura* – mówi **Stephane Tikhomiroff,** Dyrektor Generalny Perfetti Van Melle Polska.

**Dlaczego nie zdalnie?**

Praca wyłącznie zdalna wiąże się dla firm z wieloma wyzwaniami. Według ankietowanych z raportu „Powrót do biura – szansa i wyzwanie. Rynek biurowy a koronawirus”[[2]](#footnote-2) głównym z nich jest utrzymanie wśród pracowników poczucia przynależności do firmy, na co wskazało aż 65% ankietowanych. Problem z kwestią utrzymania wysokiej efektywności pracy zespołów zauważyło 42% firm. Istotną kwestią jest również dbanie o równowagę między pracą a życiem prywatnym – około 61% badanych uważa je za spore wyzwanie w modelu zdalnym.

– *I dlatego połączenie home office z tradycyjnym modelem pracy stacjonarnej w biurze w wielu firmach, w zależności od ich potrzeb, może być najbardziej efektywnym rozwiązaniem* – dodaje **Stephane Tikhomiroff,** Dyrektor Generalny Perfetti Van Melle Polska.

Pozostaje pytanie – czy firmy i pracownicy są gotowi na to, by model pracy hybrydowej wszedł do Polski na stałe? Nadchodzące miesiące zapewne odpowiedzą nam na to pytanie.

**KONTAKT DLA MEDIÓW:**

Emilia Potocka

Biuro prasowe Perfetti Van Melle Polska

e.potocka@synertime.pl

tel. kom.: 668 132 416

1. https://fintek.pl/wp-content/uploads/2021/07/Top-of-Mind\_-The-Post-Pandemic-Future-of-Work.pdf [↑](#footnote-ref-1)
2. https://www.colliers.com/pl-pl/news/powrot-do-biura-szansa-i-wyzwanie [↑](#footnote-ref-2)