Warszawa, 27 sierpnia 2021 r.

**Młodzi na rynku pracy**

**Rynek pracy na przestrzeni lat uległ pewnym zmianom. Dynamiczny rozwój nowoczesnych technologii oraz przemiany społeczne i globalizacja kształtują rzeczywistość młodego pokolenia wkraczającego obecnie na ścieżkę kariery zawodowej. Jakie wyzwania i możliwości stoją przed najmłodszymi kandydatami na pracowników oraz na jakiego pracodawcę młodzi zwracają szczególną uwagę?**

Najnowszy raport firmy doradczej Deloitte pt. *Pierwsze kroki na rynku pracy 2021 (First Steps into the Labour Market)* wykazuje, że 64% badanych wybierając formę zatrudnienia wolałoby zawrzeć umowę o pracę na pełen etat z jednym pracodawcą. Natomiast około 25% respondentów chciałoby pracować np. jako freelancer i mieć elastyczny grafik pracy[[1]](#footnote-1).

**Wyzwania i możliwości**

Nie ulega wątpliwości, że młode pokolenie rozpoczynając karierę zawodową mierzy się z wieloma wyzwaniami m.in. na gruncie gospodarczym. Młodzi jednak nie tracą zapału, są ambitni i chcą poznawać świat czy to wirtualnie, czy podróżując. Umożliwia to przede wszystkim ciągły rozwój technologii oraz nowoczesne rozwiązania komunikacyjne, które pozwalają pracować z każdego miejsca na świecie, z ludźmi różnych narodowości. Według raportu Deloitte młodzi ludzie są najbardziej zainteresowani karierą w dużych międzynarodowych firmach, 38% badanych podało je w pierwszej kolejności jako najlepsze miejsce do pracy[[2]](#footnote-2).

– *Przed młodym pokoleniem stoi dziś wiele wyzwań, jak i możliwości podczas zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych. Aktualny kształt rynku pracy związany jest przede wszystkim z bardzo dynamicznym postępem technologicznym oraz globalizacją.* Dla ciągłego rozwoju przedsiębiorstw niezwykle potrzebni są młodzi pracownicy, to właśnie oni wnoszą świeże spojrzenie i są najbardziej gotowi na kreatywne rozwiązania, innowacyjne narzędzia *i strategie rozwoju* – mówi **Stephane *Tikhomiroff,****Dyrektor Generalny Perfetti Van Melle Polska.*

Przedstawiciele pokolenia dopiero wkraczającego na ścieżkę kariery zawodowej niewątpliwie stanowią dużą wartość i zarazem szansę na rozwój oraz korzystne zmiany dla wielu firm. Zaletą młodych pracowników jest również zdolność do szybszej adaptacji i nauki nowych

zadań. Najmłodsi kandydaci do pracy mają jednak swoje oczekiwania. Dlatego też firmy liczące na najlepszych i najbardziej utalentowanych pracowników wśród młodego pokolenia powinny być otwarte na ich potrzeby i dać pole do zdobycia realnego doświadczenia, możliwości rozwoju i realizacji innowacyjnych pomysłów.

**KONTAKT DLA MEDIÓW:**

Emilia Potocka

Biuro prasowe Perfetti Van Melle Polska

[e.potocka@synertime.pl](mailto:e.potocka@synertime.pl)

tel. kom.: 668 132 416

1. ,2  *Raport Deloitte pt. Pierwsze kroki na rynku pracy 2021 (First Steps into the Labour Market)*

   [*https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/Raport-Pierwsze-kroki-na-rynku-pracy-2021.html*](https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/human-capital/articles/Raport-Pierwsze-kroki-na-rynku-pracy-2021.html) [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)